BUDAPESTI METROPOLITAN EGYETEM

A Budapesti Metropolitan Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzata III. kötet

FOGLALKOZTATÁSI KÖVETELMÉNYRENDSZER

A 2021. március 31. napján kiadott Foglalkoztatási Követelményrendszer 2026. január 01. napjától hatályos változata

a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalva

(a lábjegyzettel jelölt módosítások a lábjegyzetben megjelölt időponttól hatályosak)

KIADÁS SZÁMA	KIADÁS DÁTUMA	LEÍRÁS
1.0	2021. március 31.	1. kiadás
1.1	2021. október 1.	vezetői kinevezés visszavonása nyugdíjazás szakmai utánpótlás művészeti díj
1.2	2023. május 26.	oktatók, kutatók felső korhatárának eltörlése felső korhatár eltörlése magasabb vezetői és a vezetői megbízás esetén
1.3	2023. július 31.	Budapesti Metropolitan Egyetem alapító professzora
1.4	2025. február 01.	Oktatói munkakörök betöltésével kapcsolatos feltételek módosítása
2.0	2026. január 01.	Átfogó felülvizsgálat, módosítás

Tartalom

I. Fejezet ÁLTALÁNOS RENDELEKEZÉSEK 4
A Szabályzat hatálya 4
II. Fejezet A FOGLALKOZTATOTTAK JOGVISZONYÁRA VONATKOZÓ ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK 5
A foglalkoztatási jogviszony létesítésének általános feltételei 5
Pályázati eljárás 6
A foglalkoztatás feltételei 7
III. Fejezet AZ OKTATÓK, A TANÁROK, A TUDOMÁNYOS KUTATÓK, VALAMINT AZ ÓRAADÓ OKTATÓK JOGVISZONYÁRA VONATKOZÓ KÜLÖNÖS RENDELKEZÉSEK 8
..... 9
Általános feltételek az oktatói, tanári és tudományos kutatói munkakör betöltéséhez 10
A tanársegéd 11
Az adjunktus 12
A főiskolai docens 13
Az egyetemi docens 14
A főiskolai tanár 16
A főiskolai tanár kinevezésének szabályai 18
A főiskolai tanár foglalkoztatásának megszűnése 19
Az egyetemi tanár 19
Az egyetemi tanári kinevezés szabályai 21
Az egyetemi tanár foglalkoztatásának megszűnése 22
A mesteroktató 22
Tanári munkakörben foglalkoztatottak 22
Az egyéb munkavállalói munkakörök általánosságban 24
Tréner munkakörben foglalkoztatottak 24
Technikus munkakörben foglalkoztatottak 25
IV. Fejezet A CÍMEK ADOMÁNYOZÁSÁNAK FELTÉTELEI 25
Az oktatói munkakörhöz nem kapcsolódó címek 25
Professor Emeritus, Professor Emerita 25
Rector Emeritus, Rector Emerita 26
Budapesti Metropolitan Egyetem Alapító Professzora 26
V. Fejezet AZ EGYETEM DOLGOZÓIRA VONATKOZÓ KÜLÖNÖS RENDELKEZÉSEK 27
Az egyéb munkakörök kritériumai 27
Műszaki, fenntartási, üzemviteli foglalkoztatott 27
VI. Fejezet A MUNKAVÁLLALÓKJOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGEI 27
A munkavállalók általános jogai és kötelességei 27
Az oktatók, tanárok és tudományos kutatók jogai 28
Az oktatók, tanárok és tudományos kutatók kötelességei 28
A magasabb vezető beosztású és a vezető beosztású munkavállalókra vonatkozó külön rendelkezések 31
VII. Fejezet A FOGLAKOZTATÁSI JOGVISZONYRA VONATKOZÓ EGYÉB ÁLTALÁNOS RENDELEKEZÉSEK 32
A munkaidő 32
Az oktatói, tanári munkakörben foglalkoztatottak munkaideje 32
Szabadság 35
VIII. Fejezet A JUTTATÁSI RENDSZER ÉS AZ EGYETEM ÁLTAL BIZTOSÍTOTT TÁMOGATÁSOK . 35
A munkabér 35
Az oktatói munkabér meghatározása 35
A habilitációs támogatás 39
Egyéb juttatások 39
Egyéb oktatói, kutatói támogatások 39
Egyetemi támogatási formák 40
IX. Fejezet FOGLALKOZTATOTTI ADATKEZELÉS 40
X. Fejezet ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK 40

A Budapesti Metropolitan Egyetem Szenátusa a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 11. § (1) bekezdésében és 12. § (3) bekezdés e) pont eb) alpontjában[1] foglaltak alapján, figyelemmel a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény rendelkezéseire, a Budapesti Metropolitan Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzatának részeként az Egyetem Foglalkoztatási Követelményrendszerét a következőkben határozza meg.

I. Fejezet
ÁLTALÁNOS RENDELEKEZÉSEK

A Szabályzat hatálya

1. A Foglalkoztatási Követelményrendszer (a továbbiakban: Szabályzat) célja, hogy szabályozza:
   a) az egyes munkakörök betöltésével kapcsolatos követelményeket, a nyilvános pályázatok elbírálásának rendjét, az intézményi oktatói, kutatói ösztöndíjak és más juttatások feltételeit, az ezzel összefüggő pályázatok rendjét – kormányrendeletben meghatározott keretek között – a habilitációs eljárás követelményeit és rendjét,
   b) a felsőoktatási intézmény által adományozható munkaköri és egyéb címek odaítélésének feltételeit, továbbá
   c) az oktatók, tudományos kutatók és más alkalmazottak foglalkoztatására és teljesítményére vonatkozó követelményrendszert.

2. A Szabályzat hatálya kiterjed:
   a) a Budapesti Metropolitan Egyetemre (a továbbiakban: Egyetem), mint munkáltatóra, illetve a nevében munkáltatói jogokat gyakorló személyekre, valamint munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony esetében, mint szerződő félre, továbbá a képviseletében eljáró személyekre,
   b) az Egyetemen munkaviszony keretében foglalkoztatott valamennyi oktatóra**,** tanárra, tudományos kutatóra, valamint az Egyetem alapító okiratában foglalt tevékenységével összefüggő feladatainak megvalósításában közvetlenül részt vevő, nem oktatói, tanári illetve kutatói feladatot ellátó munkavállalóira,[2]
   c) a Szabályzat kifejezett rendelkezése esetén az Egyetemmel megbízási vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló személyekre.[3]

3. A Szabályzatot alkalmazni kell:
   a) az Egyetemen történő első foglalkoztatás esetén, az álláshely betöltésére való alkalmasság elbírálása céljából,
   b) foglalkoztatási jogviszony létesítése, módosítása során,
   c) az Egyetemmel való foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszüntetésekor,
   d) az Egyetemen történő foglalkoztatás alatt, az elvégzett tevékenység értékelése, valamint a folyamatos alkalmasság elbírálása céljából,
   e) előléptetés esetén, valamint

[1] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától
[2] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[3] Beiktatta a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.

f) az Egyetemmel megbízási vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítésekor, fennállása alatt, valamint megszűnése esetén, amennyiben a Szabályzat e jogviszonyra tekintettel külön rendelkezést tartalmaz.

4. Jelen Szabályzat alkalmazásában:
   4.1. *álláshely:* az Egyetem munkavállalója által ellátott munkakör, amelyhez meghatározott feladat- és felelősségi kör társul;[4];
   4.2. *egyéb munkavállaló:* valamennyi, az Egyetem feladatainak megvalósításában közvetlenül részt vevő, nem oktatói, tanári, illetve tudományos kutatói feladatot ellátó munkaviszonyban foglalkoztatott személy;[5]
   4.3. *foglalkoztatás:*[6]
   4.4. *kinevezés:* munkavállalónak vezetői, illetve magasabb vezetői beosztással történő megbízása;
   4.5. *munkakör:* valamely feladat ellátásának konkrét módja, amelyhez jogok és kötelezettségek kapcsolódnak;
   4.6. *munkavállaló:* az oktatók, a tanárok, a tudományos kutatók és az egyéb munkavállalók együttesen;[7]
   4.7. *óraadó oktató, óraadó tanár:* az Egyetemmel megbízási jogviszonyban álló oktatási feladatokat ellátó személy, akinek esetében az oktatásra fordított idő nem haladja meg a teljes munkaidő 60%-át;
   4.8. *oktató, tanár és tudományos kutató*: valamennyi oktató, tanár és tudományos kutató munkakörben foglalkoztatott munkavállaló.[8]

5. Jelen Szabályzat rendelkezései a Szervezeti és Működési Szabályzat I. kötetét képező Szervezeti és Működési Rend rendelkezéseivel együtt értelmezendők.[9]

II. Fejezet
A FOGLALKOZTATOTTAK JOGVISZONYÁRA VONATKOZÓ ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

A foglalkoztatási jogviszony létesítésének általános feltételei

6. Az Egyetemen oktatói, tanári, tudományos kutatói álláshelyeken a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: Nftv.) rendelkezéseinek megfelelő, jelen Szabályzatban meghatározott kategóriákban munkakörök létesíthetők.

7. Jelen Szabályzat rendelkezéseinél az oktatók, tanárok, a tudományos kutatók, valamint az egyéb munkavállalók munkaviszonya tekintetében − az Nftv. vonatkozó rendelkezéseinek figyelembevételével − a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.), az óraadó oktatókra és tanárokra, illetve az egyéb

[4] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[5] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[6] Hatályon kívül helyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatálytalan 2026. január 01. napjától
[7] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[8] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[9] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.

feladatokat ellátó megbízottakra vonatkozó megbízási jogviszony tekintetében a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény rendelkezései az irányadók.[10]

8. A foglalkoztatottak foglalkoztatásáról a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt.

9. A munkáltatói jogkör gyakorlója – figyelemmel az SzMR 34. és 38. pontjára – a munkáltatói és utasítási jogkör gyakorlását, valamint minden egyéb, az Egyetem Szabályzatai által a munkáltató hatáskörébe rendelt jogkörét esetenként, vagy az ügyek meghatározott körében helyettesére, vagy az intézmény más, magasabb vezető, vagy vezető beosztású alkalmazottjára átruházhatja. Az átruházott hatáskör gyakorlója a hatáskört nem adhatja tovább.[11] [12]

Vezetők

9A. Vezetői és magasabb vezetői megbízás annak a munkavállalónak adható, aki felsőfokú végzettséggel, vagy más szakképzettséggel rendelkezik. A magasabb vezetői és a vezetői megbízás felső korhatár nélkül adható.[13]

9B. A gazdasági szervezeti egység vezetőjének mesterfokozat vagy alapfokozat mellett szakirányú – pénzügyi, számviteli, közgazdasági – szakképzettséggel is rendelkeznie kell.[14]

9C. Amennyiben az Egyetem által vezető munkakörben foglalkoztatott személy a 9A-9B. pontban meghatározott feltételeknek a jelen Szabályzat hatálybalépésekor nem felel meg, az Egyetem a kinevezésben vagy annak módosításában megfelelő határidő kitűzésével előírja a hiányzó feltételeknek való megfelelés kötelezettségét. Amennyiben a vezető munkakörben foglalkoztatott az alkalmazási feltételeknek a határidőt lejártát követően sem felel meg, munkaviszonyát az Egyetem megszüntetheti.[15]

Pályázati eljárás

10. Álláshelyet pályázat útján lehet betölteni.
11. A pályázat lehet:
    a) nyílt,
    b) zárt, belső, kizárólag az Egyetemen belül meghirdetett, vagy
    c) meghívásos pályázat.

[10] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[11] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[12] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[13] Módosította a Szenátus 17/0526/2023. határozata. Hatályos 2023. május 26. napjáról. Áthelyezve a 106. pontból a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozatával. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[14] Áthelyezve a 107. pontból 68/2025. (12.18.) sz. határozatával. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[15] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától. Áthelyezve a 108. pontból a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozatával. Hatályos 2026. január 01. napjától.

12. A pályázat formájáról a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt. A pályázatot a Humánerőforrás Igazgatóság hirdeti meg, és formájától függően

a) közzé teszi az Egyetem honlapján, az Egyetem által használt digitális felületeken, valamint szükség esetén további álláshirdetési portálokon,

b) közzé teszi az Egyetem belső intranet felületén vagy elektronikus levél formájában tájékoztatja az Egyetem munkavállalóit, vagy

c) közvetlen meghívást küld az álláshelyre alkalmasnak vélt személy részére.

A nyílt pályázatokat legalább 10 napos határidővel kell meghirdetni. [16]

13. Az egy évnél hosszabb időre szóló egyetemi és főiskolai docensi, egyetemi és főiskolai tanári, kutatóprofesszori, tudományos tanácsadói, tudományos főmunkatársi munkaköröket nyilvános (nyílt) pályázati eljárás alapján kell betölteni. A pályázatot a rektor írja ki, a jelen Szabályzatban meghatározottak figyelembevételével.[17]

14. A pályázati felhívásnak tartalmaznia kell:
a) az Egyetem és a betöltendő álláshely szerinti szervezeti egység nevét és címét,[18]
b) a munkakör betöltésének várható időpontját,
c) a foglalkoztatás jellegét,
d) a legfontosabb munkaköri követelményeket, oktatási és kutatási feladatokat,
e) a munkakör betöltéséhez szükséges képesítési és egyéb követelményeket,
f) a megkívánt tudományos fokozatot, nyelvismeretet,
g) a munkakör betöltésének egyéb feltételeit,
h) a pályázattal kapcsolatban felvilágosítást nyújtó személy nevét, beosztását,
i) a pályázat beküldésének vagy beérkezésének határidejét, helyét, címét,
j) a pályázathoz csatolandó mellékleteket, valamint
k) minden egyéb, az álláshely betöltéshez elengedhetetlen információt.

15. Különösen indokolt esetben pályázat meghirdetése nélkül alkalmazható minden olyan oktató, tanár, tudományos kutató és egyéb munkavállaló, akinek azonnali foglalkoztatása az Egyetem érdekében áll és a munkáltatói jogkör gyakorlója hozzájárult az álláshely pályázat nélküli betöltéséhez. A meghirdetett munkakörhöz kapcsolódó alkalmazási feltételeknek ebben az esetben is teljesülnie kell.[19]

A foglalkoztatás feltételei

16. Az Egyetem oktatói, tanári, tudományos kutatói és egyéb munkavállalói az Egyetemmel teljes vagy részmunkaidős, határozott vagy határozatlan időre szóló munkaviszonyban, az óraadó oktatók megbízási jogviszonyban állnak. Az Egyetem az általa kutatói munkakörben foglalkoztatott személlyel további kutatási feladatra megbízási, vagy más polgári jogi szerződéssel jogviszonyt csak akkor létesíthet, ha a kutatási feladat nem esik

[16] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[17] Beiktatta a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[18] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[19] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.

a kutató munkaköri feladatainak körébe, és a kutatás külső megbízás, megrendelés keretében valósul meg.[20]

17. Az Egyetemmel a munkaviszony a munkaszerződés, a megbízási jogviszony a megbízási szerződés aláírásával a szerződésben meghatározott időpontban jön létre.

18. Az egyes munkakörbe, illetve vezetői beosztásba történő kinevezés a kinevezési okmány alapján az abban feltüntetett időben, ennek hiányában annak kiadása napján lép hatályba.

19. A munkaszerződést, valamint a kinevezési okmányt egy okiratba is lehet szerkeszteni, azonban minden esetben írásba kell foglalni.

20. A munkáltatói jogkör gyakorlója a kinevezési okmányban, a munkaszerződésben és a munkaköri leírásban határozza meg a munkavégzés helyét, valamint az ellátandó munkakört.

21. Az Egyetemmel a munkaviszony a határozott idő lejártával, illetve határozatlan idejű munkaviszony esetén közös megegyezéssel, felmondással, azonnali hatályú felmondással, azonnali hatállyal, indokolás nélkül a próbaidő alatt, valamint az Mt-ben meghatározott egyéb esetekben szüntethető meg..[21,22]

21A. Az Egyetemen az oktató, tudományos kutató, tanár és egyéb munkavállaló felső korhatár nélkül foglalkoztatható.[23]

III. Fejezet
AZ OKTATÓK, A TANÁROK, A TUDOMÁNYOS KUTATÓK, VALAMINT AZ ÓRAADÓ OKTATÓK JOGVISZONYÁRA VONATKOZÓ KÜLÖNÖS RENDELKEZÉSEK[24]

22. Az oktató, a tanár és a tudományos kutató – függetlenül attól, hogy hány felsőoktatási intézményben lát el oktatói feladatot – az intézmény működési feltételei meglétének mérlegelése során – zárt rendszerű elektronikus távolléti oktatás kivételével – egy felsőoktatási intézményben vehető figyelembe. Az oktató, a tanár és a tudományos kutató – írásban adott nyilatkozata határozza meg, hogy melyik az a felsőoktatási intézmény, amelyiknél az előzőekben meghatározottak szerint figyelembe lehet őt venni, illetve más felsőoktatási intézmény által meghirdetett, zárt rendszerű elektronikus távolléti oktatással megvalósuló és videótartalom-kezelőt is alkalmazó tantárgy esetén az oktató írásban adott nyilatkozata alapján kreditenként húsz százalékkal elszámolható az oktató rendelkezésre állása az intézmény működési feltételei meglétének mérlegelése során. Ezen nyilatkozat hiányában az oktató nem vehető figyelembe.[25]

22A. Amennyiben az oktató, a tanár és a tudományos kutató az Egyetemnek adott nyilatkozatát megváltoztatja vagy visszavonja, arról az Egyetemet – a munkáltatói jogkör

[20] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[21] Módosította a Szenátus 17/0526/2023. határozata. Hatályos 2023. május 26. napjáról.
[22] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[23] Beiktatta a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[24] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[25] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.

gyakorlóján keresztül – haladéktalanul, de legkésőbb 5 munkanapon belül tájékoztatni köteles.[26]

[27]

23. Az oktatói feladat oktatói és tanári munkakörben látható el. Kutatói feladatok ellátásra tudományos kutatói munkakör létesíthető. Az Egyetem működésével összefüggő feladatok ellátására – jelen Szabályzatban külön nem nevesített – egyéb munkakör is létesíthető.[28]

24. Az Egyetemen létesíthető oktatói munkakörök:
   a) tanársegéd,
   b) adjunktus,
   c) főiskolai docens,
   d) egyetemi docens,
   e) főiskolai tanár,
   f) egyetemi tanár,
   g) mesteroktató.

24A. Az Egyetemen létesíthető tanári munkakörök:[29]
   a) műszaki tanár,
   b) művésztanár,
   c) nyelvtanár,
   d) testnevelő tanár,
   e) egyéb más tanár (pl. informatikatanár, matematikatanár).

24B. Az Egyetemen létesíthető tudományos kutatói munkakörök:[30]
   a) tudományos segédmunkatárs,
   b) tudományos munkatárs,
   c) tudományos főmunkatárs,
   d) tudományos tanácsadó,
   e) kutatóprofesszor.

25. Az oktatói munkakörben történő alkalmazás együtt jár a munkakör megnevezésével azonos munkaköri cím adományozásával és e munkaköri cím használatának jogával.

26. [31]

27. Oktatói feladatot – óraadó oktatóként, valamint óraadó tanárként – megbízási jogviszony keretében is el lehet látni, amennyiben az oktató által ellátott tevékenység jellege ezt

[26] Beiktatta a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[27] Az alcím hatályon kívül helyezésre került. Hatályon kívül helyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatálytalan 2026. január 01. napjától.
[28] Beiktatta a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[29] Beiktatta a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[30] Beiktatta a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[31] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.

megengedi, továbbá a végzett munkára fordított idő nem haladja meg a teljes munkaidő hatvan százalékát.

28. Megbízási jogviszony létesíthető eseti, nem rendszeres oktatói feladatokra, valamint saját munkavállaló esetén azon oktatói és egyéb feladatok ellátására, amelyek nem tartoznak a munkavállaló munkakörébe.

29. [32]

30. Óraadó oktatóként az a személy alkalmazható, aki legalább mesterfokozattal és szakképzettséggel rendelkezik, és valamely tudományterületen vagy művészeti területen kiemelkedő ismeretekkel bír, amelyre tekintettel az Egyetem valamely tantárgy oktatásával megbízza. Megbízási jogviszony azzal létesíthető, illetve tartható fenn, aki büntetlen előéletű, és nem áll a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amelyre a megbízási jogviszony irányul.[33]

31. Óraadó tanárként az a személy alkalmazható, aki felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel rendelkezik, és valamely tudományterületen vagy művészeti területen kiemelkedő ismeretekkel bír, amelyre tekintettel az Egyetem valamely tantárgy oktatásával megbízza. Megbízási jogviszony azzal létesíthető, illetve tartható fenn, aki büntetlen előéletű, és nem áll a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amelyre a megbízási jogviszony irányul.[34]

32. Az Egyetemen az óraadó oktatónak adományozható címek:
   a) magántanár
   b) címzetes főiskolai docens
   c) címzetes egyetemi docens
   d) címzetes főiskolai tanár
   e) címzetes egyetemi tanár
   f) [35]
   g) mesteroktató.[36]

Általános feltételek az oktatói, tanári és tudományos kutatói munkakör betöltéséhez

33. Az Egyetemen oktatói munkakörben az a személy foglalkoztatható, aki
   a) mesterfokozattal és szakképzettséggel rendelkezik,
   b) büntetlen előéletű,
   c) nem áll a tevékenység folytatását kizáró foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt,
   d) magas szintű szakmai tudással párosuló pedagógiai készséggel rendelkezik,
   e) általános emberi, erkölcsi magatartása példamutató,

[32] Hatályon kívül helyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatálytalan 2026. január 01. napjától.
[33] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[34] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[35] Hatályon kívül helyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatálytalan 2026. január 01. napjától.
[36] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.

f) a szakmai és tudományos közéletet magas szinten ismeri és abban tevékenyen részt vesz,
g) az oktatói besorolásának megfelelő tudományos kutatómunkát végez, valamint
h) a jelen Szabályzatban foglalt oktatói, tudományos kutatói követelményeknek beosztásához mérten megfelel.

34. Az Egyetemen tanári munkakörben az a személy foglalkoztatható, aki
a) felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel rendelkezik,
b) büntetlen előéletű,
c) nem áll a tevékenység folytatását kizáró foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt,
d) magas szintű szakmai tudással párosuló pedagógiai készséggel rendelkezik, valamint
e) általános emberi, erkölcsi magatartása példamutató.

35. Az Egyetemen tudományos kutatói munkakörben az a személy foglalkoztatható, aki
a) mesterfokozattal és szakképzettséggel rendelkezik,
b) büntetlen előéletű és ne álljon a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt[37]
c) az Egyetem kutatói követelményének beosztásához mérten megfelel,
d) kutatói beosztásának megfelelő szakmai gyakorlattal rendelkezik,
e) ismereteit folyamatosan továbbfejleszti, valamint
f) tudományos munkát végez az oktatás-nevelés, illetve a kutatás-fejlesztés területén,

36. g) PhD fokozattal rendelkezik, kivéve a tudományos segédmunkatárs besorolásban lévő kutatót.[38]Tudományos kutatói munkakörben kell foglalkoztatni azt, aki a munkaszerződésében a teljes munkaidejének legalább nyolcvan százalékát az Egyetem tudományos tevékenységének ellátására fordítja, továbbá munkakörébe tartozó feladatként részt vesz az Egyetem oktatással összefüggő tevékenységében is.

37. Az oktatóifeladatok és a tudományos kutatói feladatok egy munkakörben is elláthatók; ebben az esetben a munkaszerződésben kell meghatározni, hogy az egyes feladatokat a munkaidejének milyen hányadában kell ellátnia. A művészeti felsőoktatásban az előírt alkalmazási, foglalkoztatási, képesítési feltétel teljesítése szempontjából a doktori fokozattal egyenértékű a jogszabály alapján adományozott díj annak tekintetében, aki a díj tulajdonosa, feltéve, hogy az érintett legalább alapképzésben szerzett oklevéllel rendelkezik.[39]

A tanársegéd

38. Az Egyetemen tanársegédi munkakörben az a személy alkalmazható, aki
a) megkezdte a doktori képzést,
b) bizonyítható szakmai gyakorlattal rendelkezik, amelynél a tudományos diákköri tevékenység vagy demonstrátori tevékenység is figyelembe vehető, illetve ilyen tevékenységért előnyben részesíthető,[40]

[37] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[38] Beiktatta a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos: 2026. január 01. napjától.
[39] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[40] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.

c) az angol, a német, a francia, a spanyol, az orosz, a mandarin és az olasz nyelvek közül legalább egy nyelvből középfokú komplex nyelvvizsgával, vagy azzal egyenértékű olyan aktív nyelvtudással rendelkezik, amely lehetővé teszi az idegen nyelvű szakirodalom tanulmányozását,[41],[42]

d) alkalmas szemináriumok, gyakorlati foglalkozások vezetésére, oktatói feladatok ellátására, valamint

e) képes a szakmai, tudományos kutatásokban részt venni és az alkalmazott kutatások módszereit elsajátítani.

39. A tanársegéd munkakörben való alkalmazáshoz kapcsolódó további elvárások:[43]

a) a doktori képzés során előírt publikációs előírásoknak eleget tesz, valamint

b) részt vesz az intézményben folyó szakmai közéleti munkában, az egyetemi feladatok megoldásában.

40. Az Egyetem a törvény erejénél fogva megszűntetheti a tanársegédi munkaviszonyt, ha munkavállaló a munkába állást követő 10 éven belül nem szerez doktori fokozatot. Ezen határidőbe nem számít be az az időszak, amely alatt a munkaviszony kilencven napnál hosszabb ideig szülési szabadság miatt, gyermekgondozás céljából, közeli hozzátartozó ápolása céljából, keresőképtelen betegség miatt, valamint külföldi felsőoktatási intézményben való munkavállalás vagy szakmai tanulmányút miatt szünetel.

41. Ha a tanársegéd megfelel a jelen Szabályzatban meghatározott feltételeknek, a doktori fokozat megszerzését követő három éven belül adjunktusi munkakörbe kell átsorolni.

Az adjunktus

42. Adjunktusi munkakörben az a személy alkalmazható, aki

a) doktori fokozatot szerzett,

b) legalább három éves szakmai, illetve felsőoktatási intézményben eltöltött oktatói, gyakorlattal rendelkezik,[44]

c) az angol, a német, a francia, a spanyol, az orosz, a mandarin és az olasz nyelvek közül legalább egy nyelvből középfokú komplex nyelvvizsgával, vagy azzal egyenértékű, olyan aktív nyelvtudással rendelkezik, amely lehetővé teszi az idegen nyelvű szakirodalom tanulmányozását, valamint idegen nyelven történő publikálást és előadás tartását,[45,46]

d) alkalmas előadások, gyakorlati foglalkozások vezetésére, oktatói feladatok önálló ellátására, valamint

e) képes a szakmai, tudományos kutatásokban részt venni és az alkalmazott kutatások módszereit elsajátítani, önálló kutatásokat végezni.

43. Az adjunktus folyamatos alkalmazásának követelményei:

[41] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[42] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[43] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[44] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[45] Beiktatta a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[46] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.

a) az oktatott tárgyat magába foglaló tudományág területén a színvonalas oktatáshoz, a gyakorlatok rendszeres vezetéséhez szükséges idegen nyelvű szakirodalom tanulmányozása,
b) rendszeres publikációs, szakirodalmi tevékenység kifejtése a doktori képzés követelményeinek, megfelelően, valamint
c) részvétel az Egyetemen folyó szakmai, közéleti munkában.

44. Amennyiben az Egyetem nem kívánja megszüntetni az adjunktusi munkakört betöltő munkavállaló munkaviszonyát a 43. pontban meghatározottak teljesítésének hiánya miatt, a munkavállaló a továbbiakban tanársegédi besorolással vagy tanári munkakörben foglalkoztatható.

A főiskolai docens

45. Főiskolai docensi munkakörben az a személy alkalmazható, aki
a) doktori fokozatot szerzett,
b) összesen legalább öt éves szakmai, illetve felsőoktatási intézményben eltöltött legalább három év, tanársegédként vagy adjunktusként végzett gyakorlattal rendelkezik,[47]
c) az angol, a német, a francia, a spanyol, az orosz, a mandarin és az olasz nyelvek közül legalább egy nyelvből középfokú komplex nyelvvizsgával, vagy azzal egyenértékű, olyan aktív nyelvtudással rendelkezik, amely lehetővé teszi az idegen nyelvű szakirodalom tanulmányozását, valamint idegen nyelven történő publikálást és előadás tartását,[48,49]
d) [50]
e) alkalmas magyar és idegen nyelven kurzus vezetésére, előadások tartására, a hallgatók és a beosztott oktatók tanulmányi és tudományos, illetve művészi munkájának irányítására, valamint[51]
f) képes önálló alkalmazott tudományos kutatómunka végzésére, kutatócsoport vezetésére, hazai és nemzetközi publikációk készítésére, publikálására, külföldi szakmai továbbképzésen, illetve szakmai konferencián való részvételre.

46. A főiskolai docens munkakörben való alkalmazáshoz kapcsolódó további elvárások:[52]
a) az oktatott tárgyat magába foglaló tudományág átfogó ismerete és alkotó művelése, tantárgycsoport összefogásához, továbbá a tárgyak tananyagának önálló összeállításához, valamint magas színvonalú előadások tartásához szükséges idegen nyelvű szakirodalom tanulmányozása az oktatott szakterület anyagának folyamatos tartalmi és módszertani korszerűsítése, illetve az ilyen irányú tevékenység irányítása, különösen jegyzet, tankönyv, szakkönyv írása,
b) az oktató és a tudományos munka szervezése,

[47] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[48] Beiktatta a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[49] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[50] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[51] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[52] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.

c) rendszeres publikációs, szakirodalmi tevékenység kifejtése hazai és nemzetközi viszonylatban idegen nyelven is,
d) rendszeres és sokrétű kapcsolat tartása tudományterületének gyakorlati tevékenységével, tudományos feladatok megoldásának irányítása, pályázati csoportok tevékenységének összefogása, kutatási/szakmai megbízások szerzése,
e) tudományos és tudományszervezési tevékenység kifejtése, a hazai és a nemzetközi tudományos közéletben tudományága, intézménye, illetőleg az ország szakmai képviselete,
f) kezdeményező és irányító részvétel az intézményben folyó szakmai közéleti munkában, az egyetemi feladatok megoldásában, valamint
g) törekvés a főiskolai tanári kinevezés feltételeinek teljesítésére.

46A. 2025. december 31-étől újonnan főiskolai docensi munkakör betöltésére nem kerülhet sor. Jelen rendelkezés a már meglévő kinevezéseket nem érinti.[53]

Az egyetemi docens

47. Egyetemi docensi munkakörben az a személy alkalmazható, aki
a) doktori fokozatot szerzett,[54]
b) felsőoktatási intézményben legalább 5 év időtartamú szakmai gyakorlatot szerzett,[55]
c) [56]
d) habilitációra törekszik,
e) az oktatással illetve kutatással kapcsolatos koordinációs feladatokat lát el,
f) az Oktatói munka hallgatói véleményezése alapján magas minőségben oktat, összesített átlaga az 1-től 5-ig terjedő skálán 4,0 felett van az elmúlt 4 szemeszter átlaga alapján,
g) az angol, a német, a francia, a spanyol, az orosz, a mandarin és az olasz nyelvek közül legalább egy nyelvből középfokú komplex nyelvvizsgával, vagy azzal egyenértékű, olyan aktív nyelvtudással rendelkezik, amely lehetővé teszi az idegen nyelvű szakirodalom tanulmányozását, valamint idegen nyelven történő publikálást és előadás tartását,[57,58]
h) [59]
i) [60]
j) képes előadni külföldi felsőfokú intézmények meghívására, illetve külföldi, nemzetközi konferenciákon, szakmai eseményeken,[61]

[53] Beiktatta a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos: 2026. január 01. napjától.
[54] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[55] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[56] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[57] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[58] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[59]Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[60]Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[61] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.

k) oktatói, tudományos, szakmai, illetőleg kiemelkedő művészeti tevékenységével igazolta, hogy alkalmas a hallgatók és a beosztott oktatók tanulmányi és tudományos, illetve szakmai munkájának irányítására,
l) készített már fel hallgatókat intézményi TDK-ra, vagy művészeti területen MDK-ra és hallgatóival eredményesen szerepelt,
m) törekszik rá, hogy doktori témavezető legyen,
n) képes önálló alkalmazott tudományos kutatómunka végzésére, kutatócsoport vezetésére, hazai és nemzetközi publikációk készítésére, publikálására, külföldi szakmai továbbképzésen, illetve szakmai konferencián való részvételre,
o) legalább 30, művész, alkotói területen legalább 10 művészeti területen publikációként elfogadott, az MTMT-ben nyilvántartott tudományos közleménnyel, alkotással rendelkezik,[62]
p) megfelelő publikációs tevékenységet végez idegen nyelven is, legalább 10, az MTMT-ben nyilvántartott idegen nyelvű közleménnyel, művész, alkotói területen legalább 3 nemzetközi, külföldi kiállításon, szakmai eseményen igazolt részvétellel rendelkezik,
q) [63]
r) legalább 25 darab, művész vagy alkotói területen legalább 3 darab munkásságára való hivatkozással rendelkezik,
s) rendszeres szakmai közéleti tevékenységet folytat,
t) széles körű hazai és nemzetközi kapcsolatrendszerrel, valamint szakmai közéleti elismertséggel rendelkezik,
u) szakmai szervezet aktív tagja, valamint
v) kezdeményező és irányító módon részt vesz az intézményben folyó szakmai, közéleti munkában, valamint[64]
w) akkreditációs nyilatkozata az Egyetemnél van.[65]

48. [66]

49. Az egyetemi docensi kinevezés jelen Szabályzat 13. pontja alapján nyilvános pályázat útján történik.[67,68]

50. A pályázat intézményi feltételeinek esetenkénti elbírálására, a 47. pontban foglaltaktól eltérő feltételek alapján kedvezményes elbírálás biztosítására a rektor jogosult. Ez a jogosultság csak akkor gyakorolható, ha a 47. pontban foglalt feltételek közül legfeljebb 3 alpont esetén van eltérés az elvárt követelmények és a pályázó anyaga közt. A rektor ilyen esetekben mérlegelhet, szükség esetén eseti bíráló bizottságot hívhat össze. A jogszabályban rögzített feltételektől kedvezményes elbírálás esetén sem lehet eltérni. A

[62] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[63] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[64] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[65] Beiktatta a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[66] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[67] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[68] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.

kedvezményes elbírálás alapján történő kinevezéskor – az érintett kar dékánjának javaslata szerinti – határidőt kell szabni a hiányzó feltételek pótlására. Amennyiben a határidő eredménytelenül telik el, az oktató visszasorolható adjunktusi – vagy amennyiben korábban főiskolai docensi munkakört töltött be – főiskolai docensi munkakörbe.[69]

50A. Az egyetemi docens munkakörben való alkalmazáshoz kapcsolódó további elvárások:[70]

a) az oktatott tárgyat magába foglaló tudományág vagy művészeti terület átfogó ismerete és alkotó művelése, tantárgycsoport összefogásához, továbbá a tárgyak tananyagának önálló összeállításához, valamint magas színvonalú előadások tartásához idegen nyelven is szükséges felkészültség,

b) az oktatott szakterület anyagának folyamatos tartalmi és módszertani korszerűsítése, illetve az ilyen irányú tevékenység irányítása, különösen jegyzet, tankönyv, szakkönyv írása,

c) oktatói és a tudományos munka szervezése,

d) rendszeres publikációs, szakirodalmi tevékenység kifejtése hazai és nemzetközi viszonylatban idegen nyelven is,

e) rendszeres kapcsolat tartása tudományterületének gyakorlati tevékenységével, tudományos feladatok megoldásának irányítása, pályázati csoportok tevékenységének összefogása, kutatási/szakmai megbízások szerzése,

f) tudományos és tudományszervezési tevékenység kifejtése, a hazai és a nemzetközi tudományos közéletben tudományaga, intézménye, illetőleg az ország szakmai képviselete,

g) kezdeményező és irányító részvétel az intézményben folyó szakmai közéleti munkában, a kari, egyetemi, különösen oktatásszervezési feladatok megoldásában, valamint

h) törekvés az egyetemi tanári követelmények teljesítésére.

A főiskolai tanár

51. Főiskolai tanári munkakörben az a személy alkalmazható, aki

a) doktori fokozatot szerzett, melynek megszerzésétől legalább 5 év eltelt,

b) felsőoktatási intézményben legalább 10 év időtartamú oktatási tevékenység ellátását célzó munkavégzésre irányuló jogviszonyban állt,

c) legalább 5 évet vagy 10 szemesztert az Egyetemen dolgozott, ideértve az óraadói munkát is,

d) habilitációval rendelkezik, melynek megszerzésétől legalább 1 év eltelt,

e) oktatással, illetve kutatással kapcsolatos vezető szerepet tölt be,

f) az Oktatói munka hallgatói véleményezése alapján magas minőségben oktat, összesített átlaga az 1-től 5-ig terjedő skálán 4,5 felett van az elmúlt 4 szemeszter átlaga alapján,

[69] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától**.**

[70] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától. A korábbi számozást – elcsúszás miatt – módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.

g) angol nyelvből felsőfokú nyelvismerettel és legalább középfokú, komplex nyelvvizsgával vagy azzal egyenértékű, az Idegennyelviy és Hallgatói Mentorálási Központ által igazolt nyelvtudással rendelkezik, továbbá egy másik nyelvből legalább alapfokú nyelvvizsgával vagy azzal egyenértékű, az Idegennyelvi és Hallgatói Mentorálási Központ által igazolt nyelvtudással rendelkezik,

h) legalább 6 szemeszter során idegen nyelvű kurzusokat tartott az Egyetemen vagy más felsőoktatási intézményben,

i) rendszeresen ad elő külföldi felsőfokú intézmények meghívására, illetve külföldi, nemzetközi konferenciákon, szakmai eseményeken: legalább 15 esetben az elmúlt 10 évben, művész, alkotói területen legalább 7 esetben az elmúlt 10 évben,

j) oktató és tudományos, szakmai, illetőleg kiemelkedő művészeti tevékenységével igazolta, hogy alkalmas a hallgatók és a beosztott oktatók tanulmányi és tudományos, illetve szakmai munkájának irányítására,

k) rendszeresen készít fel hallgatókat intézményi TDK-ra, illetve művészeti területen MDK-ra és hallgatóival eredményesen szerepel, valamint részt vett OTDK-ra, OMDK-ra történő hallgatói felkészítésben,

l) legalább egy fiatal oktató vagy kutató tudományos vagy művészi munkáját vezeti doktori képzésben, azaz saját PhD, DLA hallgatója van,

m) képes önálló tudományos kutatómunka végzésére, kutatócsoport vezetésére, rendszeres hazai és nemzetközi publikációs tevékenység folytatására, külföldi szakmai tudományos tanácskozáson való részvételre, valamint országos, regionális, illetve nemzetközi közéleti-szakmai tevékenység végzésére,

n) legalább 60, művész, alkotói területen legalább 20 művészeti területen publikációként elfogadott, az MTMT-ben nyilvántartott tudományos közleménnyel, alkotással rendelkezik,

o) megfelelő publikációs tevékenységet végez idegen nyelven is, legalább 20, az MTMT-ben nyilvántartott idegen nyelvű közleménnyel, művész, alkotói területen legalább 5 nemzetközi, külföldi kiállításon, szakmai eseményen igazolt részvétellel rendelkezik,

p) a művész, alkotói terület kivételével legalább 2 szakkönyv vagy monográfia szerzője mértékadó kiadónál,

q) legalább 50, a művész, alkotói területen legalább 10 hivatkozással rendelkezik munkásságára, valamint Hirsch indexe legalább 4,

r) rendszeres szakmai közéleti tevékenységet folytat, szakmai tevékenysége kiemelkedő és szakterületének mértékadó körei előtt ismert,

s) széles körű hazai és nemzetközi kapcsolatrendszerrel, valamint szakmai közéleti elismertséggel rendelkezik,

t) szakmai szervezet jelenlegi vagy korábbi vezetőségi tagja, elnökségi tagja,

u) kezdeményező és irányító módon vesz részt az intézményben folyó szakmai, közéleti munkában, a kari, egyetemi feladatok megoldásában, valamint

v) a főiskolai tanári munkaköri cím adományozásáról szóló miniszterelnöki kinevezéssel rendelkezik.[71]

52. Főiskolai tanári munkaköri címre az terjeszthető fel, aki:

[71] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától**.**

a) heti 40 órás munkaviszonyban van az Egyetemmel,
b) akkreditációs nyilatkozata az Egyetemnél van, valamint
c) nincs más felsőoktatási intézménynél vagy cégnél, szervezetnél heti 40 órás munkaviszonya.

53. [72]

A főiskolai tanár kinevezésének szabályai

54. A főiskolai tanár kinevezése előtt ki kell kérni a Szenátus véleményét.

55. Főiskolai tanári munkaköri címre történő felterjesztésre a pályázati felhívás közzététele közvetlen levelezőlistán, valamint az Egyetem által használt digitális felületeken közzétett felhívások útján történik. Főiskolai tanári munkaköri címre történő felterjesztésre 2025. december 31-étől nem kerülhet sor.[73,74]

56. A pályázat tartalmát a felsőoktatásért felelős minisztériumból az adott évre vonatkozó mellékletek, valamint a személyes motivációs levél képezi. A pályázati dokumentáció a pályázati felhívásban meghatározott módon válik hozzáférhetővé.

57. A pályázatot a pályázati felhívásban szereplő feltételek alapján és módon kell benyújtani.[75]

58. [76]

59. A Szenátus elé a beérkezett pályázatokat a rektor terjeszti elő, a döntés a jelenlévő szenátusi tagok egyszerű többségével születik meg. A Szenátus első körben a pályázatok rangsorolásáról dönt egyszerű többséggel, nyílt szavazással, ennek eredményeként a második körben legfeljebb az első két helyre rangsorolt pályázatról kell titkosan szavazni.

60. A főiskolai tanár korábbi kinevezést követően az Egyetemen főiskolai tanári munkakörben történő alkalmazásáról a rektor dönt.

61. A főiskolai tanár munkakörben való alkalmazáshoz kapcsolódó további elvárások [77]
a) az oktatott tárgyat magába foglaló tudományág átfogó ismerete és alkotó művelése, tantárgycsoport összefogásához, továbbá a tárgyak tananyagának önálló összeállításához, valamint magas színvonalú előadások tartásához idegen nyelven is szükséges felkészültség,
b) az oktatott szakterület anyagának folyamatos tartalmi és módszertani korszerűsítése, illetve az ilyen irányú tevékenység irányítása, különösen jegyzet, tankönyv, szakkönyv írása,
c) az oktató és a tudományos munka szervezése,

[72] Hatályon kívül helyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatálytalan 2026. január 01. napjától.
[73] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[74] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[75] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[76] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[77] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.

d) rendszeres publikációs, szakirodalmi tevékenység kifejtése hazai és nemzetközi viszonylatban idegen nyelven is, általános rektorhelyettesi utasításban meghatározott követelményeknek megfelelően,

e) rendszeres és sokrétű kapcsolat tartása tudományterületének gyakorlati tevékenységével, tudományos feladatok megoldásának irányítása, pályázati csoportok tevékenységének összefogása, kutatási/szakmai megbízások szerzése,

f) tudományos és tudományszervezési tevékenység kifejtése, a hazai és a nemzetközi tudományos közéletben tudományága, intézménye, illetőleg az ország szakmai képviselete, valamint

g) kezdeményező és irányító részvétel az intézményben folyó szakmai-közéleti munkában, a kari, egyetemi feladatok megoldásában.

A főiskolai tanár foglalkoztatásának megszűnése

62. Az Nftv. 31. § (6) bekezdése alapján megszűnik a főiskolai tanári munkakörben történő foglalkoztatás, ha a miniszterelnök a főiskolai tanárt – a munkaköri címhez fűződő jogát megvonva – felmentette. A főiskolai tanár felmentését a rektor kezdeményezi.[78]

63. A rektor köteles kezdeményezni a főiskolai tanár felmentését, ha[79]

a) azt az érintett kéri,

b) a főiskolai tanárral szemben véglegesen elbocsátás fegyelmi büntetést szabtak ki,

c) a főiskolai tanárt a foglalkozás gyakorlásától a bíróság jogerősen eltiltotta, vagy

d) az érintettet szándékos bűncselekmény miatt jogerősen végrehajtandó szabadságvesztésre ítélték.

Az egyetemi tanár

64. Az Egyetem egyetemi tanári munkakörben alkalmazza azt a személyt, akit az Egyetem oktatóként alkalmazni kíván, és akit a köztársasági elnök korábban egyetemi tanárnak nevezett ki.

Egyetemi tanári munkakörben az a személy alkalmazható, aki

a) [80]

b) [81]

c) [82]

d) [83]

e) [84]

---

[78] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.

[79] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.

[80] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.

[81] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.

[82] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.

[83] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.

[84] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.

f) [85]
g) [86]
h) [87]
i) [88]
j) [89]
k) [90]
l) [91]
m) [92]
n) [93]
o) [94]
p) [95]
q) [96]
r) [97]
s) [98]
t) [99]
u) teljesíti az Nftv.-ban rögzített egyetemi tanári kinevezéshez teljesítendő feltételeket és a Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottság (a továbbiakban: MAB) által megfogalmazott egyetemi tanári követelményrendszerben foglaltakat, valamint[100]

[85] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[86] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[87] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[88] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[89] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[90] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[91] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[92] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[93] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[94] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[95] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[96] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[97] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[98] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[99] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[100] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.

v) egyetemi tanári munkaköri cím adományozásáról szóló köztársasági elnöki kinevezéssel rendelkezik.[101]

65. Egyetemi tanári munkaköri címre csak az terjeszthető fel, akinél egyszerre fennáll, hogy:
a) heti 40 órás munkaviszonyban van az Egyetemmel,
b) akkreditációs nyilatkozata az Egyetemnél van.[102]
c) [103]

66. [104]

Az egyetemi tanári kinevezés szabályai

67. Az egyetemi tanár munkaköri cím felterjesztése előtt ki kell kérni a Szenátus véleményét. Az egyetemi tanári pályázatnak a felsőoktatásért felelős miniszterhez történő felterjesztésével kapcsolatos szenátusi döntés előkészítésében öttagú szakmai véleményező testület működik közre.

68. A szakmai véleményező testület vezetője a rektor. A testület tagjait a rektor kéri fel a testületi munkában történő részvételre.

69. Egyetemi tanári munkaköri címre történő felterjesztésre az Egyetem évente egy alkalommal pályázatot írhat ki. A pályázati felhívás közzététele az Egyetem által használt digitális felületeken történik.[105]

70. A pályázat tartalmát a felsőoktatásért felelős minisztériumból az adott évre vonatkozó mellékletek, a MAB által meghatározott dokumentumok és a személyes motivációs levél képezi. A pályázati dokumentáció a pályázati felhívásban meghatározott módon válik hozzáférhetővé.

71. A pályázatot a pályázati felhívásban szereplő feltételek alapján és módon kell benyújtani.[106]

72. [107]

73. A Szenátus elé a beérkezett pályázatokat a rektor terjeszti elő, a döntés a jelenlévő szenátusi tagok egyszerű többségével születik meg. A Szenátus első körben a pályázatok rangsorolásáról dönt egyszerű többséggel, nyílt szavazással, ennek eredményeként a második körben legfeljebb az első helyre rangsorolt pályázatról kell titkosan szavazni.

---

[101] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[102] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[103] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[104] Hatályon kívül helyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatálytalan 2026. január 01. napjától.
[105] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[106] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[107] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.

74. Az egyetemi tanár korábbi kinevezést követően az Egyetemen egyetemi tanári munkakörben történő alkalmazásáról a rektor dönt. Az egyetemi tanár jogosult a professzori cím használatára.

Az egyetemi tanár foglalkoztatásának megszűnése

75. Az Nftv. 31. § (6) bekezdése alapján megszűnik az egyetemi tanári munkakörben történő foglalkoztatás, ha a köztársasági elnök az egyetemi tanárt felmentette. Az egyetemi tanár felmentését a rektor kezdeményezi.

76. A rektor köteles kezdeményezni az egyetemi tanár felmentését, ha
   a) azt az érintett kéri,
   b) az egyetemi tanárral szemben véglegesen elbocsátás fegyelmi büntetést szabtak ki,[108]
   c) az egyetemi tanárt a foglalkozás gyakorlásától a bíróság jogerősen eltiltotta, vagy
   d) az érintettet szándékos bűncselekmény miatt jogerősen végrehajtandó szabadságvesztésre ítélték.

A mesteroktató

77. Az Egyetemen mesteroktatói munkakörben az a személy alkalmazható, aki
   a) mesterfokozattal rendelkezik,
   b) legalább tízéves szakmai-gyakorlati munkatapasztalata van,
   c) szakmai ismeretét igazolja, valamint
   d) alkalmas a hallgatók gyakorlati képzésére.

78. A mesteroktató alkalmazásának követelményei:
   a) az oktatott tárgyat magába foglaló tudományág területén színvonalas oktatáshoz, gyakorlatok rendszeres vezetéséhez szükséges szakirodalom tanulmányozása, valamint
   b) részvétel az Egyetemen folyó szakmai, közéleti munkában.

79. A mesteroktató egy évnél rövidebb tartamú munkaszerződés alapján is foglalkoztatható.

Tanári munkakörben foglalkoztatottak

80. Nyelvtanári munkakörben az a személy alkalmazható, aki
   a) felsőfokú bölcsészettudományi, szakirányú tanári oklevéllel rendelkezik,
   b) az oktatott nyelv alapos és széleskörű ismeretével, a gyakorlati foglalkozások anyagának összeállításához a foglalkozások vezetéséhez és a vizsgáztatáshoz szükséges felkészültséggel rendelkezik,
   c) a gyakorlati foglalkozások anyagának összeállításához a foglalkozások vezetéséhez és a vizsgáztatáshoz szükséges felkészültséggel rendelkezik,
   d) képes továbbképzésen való részvételre, illetve a szakmódszertani önképzés követelményének folyamatos betartására, valamint
   e) képes a szakmai szókincs megfelelő elsajátítására és ennek megfelelő oktatására.

81. A nyelvtanári munkakörben való alkalmazáshoz kapcsolódó további elvárások:[109]

[108] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[109] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.

a) közreműködés oktatási segédletek, jegyzetek megírásában,
b) a nyelvek, a nyelvhasználat iránti érdeklődés felkeltése, az idegen nyelvet eszközként használó hallgatók munkájának támogatása, valamint
c) tevékeny részvétel az oktatóhelyi, lektorátusi és a szakmai közéletben.

82. Informatikatanári munkakörben az a személy alkalmazható, aki
a) felsőfokú szakirányú oklevéllel rendelkezik,
b) a gyakorlati foglalkozások anyagának összeállításához a foglalkozások vezetéséhez és a vizsgáztatáshoz szükséges felkészültséggel rendelkezik,
c) képes továbbképzésen való részvételre, illetve a szakmódszertani önképzés követelményének folyamatos betartására, valamint
d) képes a szakmai ismeretek megfelelő elsajátítására és ennek megfelelő oktatására.

83. Az informatikatanári munkakörben való alkalmazáshoz kapcsolódó további elvárások:[110]
a) közreműködés oktatási segédletek, jegyzetek megírásában,
b) az informatikai eszközök, programok iránti érdeklődés felkeltése, az azt eszközként használó hallgatók munkájának támogatása, valamint
c) tevékeny részvétel az egyetemi és a szakmai közéletben.

84. Matematikatanári munkakörben az a személy alkalmazható, aki
a) egyetemi vagy mesterszakos matematika szakirányú oklevéllel rendelkezik,
b) a gyakorlatok és előadások anyagának összeállításához, a foglalkozások vezetéséhez és a vizsgáztatáshoz szükséges felkészültséggel rendelkezik,
c) képes továbbképzésen való részvételre, illetve a szakmódszertani önképzés követelményének folyamatos betartására, valamint
d) képes a szakmai ismeretek megfelelő elsajátítására és ennek megfelelő oktatására.

85. A matematikatanári munkakörben való alkalmazáshoz kapcsolódó további elvárások:[111]
a) közreműködés oktatási segédletek, jegyzetek megírásában,
b) a matematikai, statisztikai tárgyak iránti érdeklődés felkeltése, az azt eszközként használó hallgatók munkájának támogatása, valamint
c) tevékeny részvétel az egyetemi és a szakmai közéletben.

86. Művésztanári munkakörben az a személy alkalmazható, aki
a) felsőfokú, szakirányú oklevéllel rendelkezik,
b) a művészeti ág, tudományág részterületeinek ismerője,[112]
c) a gyakorlatok anyagának összeállításához, a foglalkozások vezetéséhez és a vizsgáztatáshoz szükséges felkészültséggel rendelkezik,
d) képes továbbképzésen való részvételre, illetve a szakmódszertani önképzés követelményének folyamatos betartására, valamint
e) képes a szakmai ismeretek megfelelő elsajátítására és ennek megfelelő oktatására.

87. A művésztanári munkakörben való alkalmazáshoz kapcsolódó további elvárások:[113]
a) közreműködés oktatási segédletek, jegyzetek megírásában,

[110] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[111] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[112] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[113] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.

b) a művészeti tárgyak iránti érdeklődés felkeltése, az adott területen tevékenykedő hallgatók munkájának támogatása, valamint

c) tevékeny részvétel az egyetemi és a szakmai közéletben.

87A. [114]

A tudományos kutatói munkakörben foglalkoztatottak[115]

87B. A tudományos kutatói munkakörben történő alkalmazás együtt jár a munkakör megnevezésével azonos munkaköri cím adományozásával és e munkaköri cím használatának jogával.

87C. Kizárólag megbízási jogviszony keretében a tudományos kutatói feladat akkor látható el, ha a tevékenység jellege ezt megengedi, továbbá a végzett munkára fordított idő nem haladja meg a teljes munkaidő hatvan százalékát.

Az egyéb munkavállalói munkakörök általánosságban

87D. Az Egyetem egyéb munkavállalói az Egyetem igazgatási, jogi, szervezési, pénzügyi, gazdasági, műszaki, kommunikációs, marketing, értékesítési és szolgáltatási tevékenységeit látják el.[116]

87E. Az Egyetem egyéb munkavállalója az lehet, aki a betöltendő munkakör által megkívánt feladatok teljesítéséhez megfelelő szakértelemmel rendelkezik, és ezt oklevéllel, illetve releváns szakmai gyakorlattal igazolni tudja, továbbá büntetlen előéletű és nem áll a tevékenység folytatását kizáró foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt.[117]

Tréner munkakörben foglalkoztatottak[118]

88.

89.

[114] Beiktatta a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától. Áthelyezve a 68/2025. (12.18.) sz. szenátusi határozattal a 94A. pontba. Az áthelyezés hatályos 2026. január 01. napjától.

[115] Beiktatta a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától**.**

[116] Áthelyezve a 104. pontból. Áthelyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától**.**

[117] Áthelyezve a 105. pontból. Áthelyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától**.**

[118] Hatályon kívül helyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatálytalan 2026. január 01. napjától**.**

Technikus munkakörben foglalkoztatottak[119,120]

90.

91. [121]

IV. Fejezet
A CÍMEK ADOMÁNYOZÁSÁNAK FELTÉTELEI

Az oktatói munkakörhöz nem kapcsolódó címek

92. A Szenátus az óraadó oktatónak magántanári címet adományozhat, amennyiben az oktató doktori fokozattal rendelkezik.

93. Címzetes főiskolai docenssé, címzetes egyetemi docenssé, illetve címzetes főiskolai tanárrá, címzetes egyetemi tanárrá nevezhető ki az az Egyetemmel munkaviszonyban nem álló, kiemelkedő, országosan elismert szaktekintély, illetve az Egyetem tevékenységét, fejlesztési feladatait az Egyetem alapítása óta folyamatosan, vagy kiemelkedő módon segítő óraadó oktató, akinek a Szenátus egyes követelmények alól történő felmentéssel hozzájárul a cím adományozásához. A címek posztumusz is adományozhatók.[122]

94. A Szenátus az Egyetemmel munkaviszonyban nem álló, kiemelkedő gyakorlati oktató munkát végző óraadó oktató részére mesteroktató címet adományozhat.[123]

94A. Az Egyetemen oktatói vagy tanári munkakörben foglalkoztatott, kiemelkedő gyakorlati oktató munkát végző oktató, vagy tanár részére a Szenátus mestertanári címet adományozhat.[124]

94B. Az Egyetem a jelen Szabályzatban nem szabályozott, az oktatói munkakörökhöz nem kacsolódó további címek, valamint az Egyetem által alapított elismerések adományozásának feltételeit és rendjét az „Egyetemi kitüntetések és címek adományozásának rendje a Budapesti Metropolitan Egyetemen” szabályzatában határozza meg.

Professor Emeritus, Professor Emerita

95. A Szenátus az alábbi feltételek közül legalább 4 feltétel együttes fennállása estén a Professor Emeritus vagy Professor Emerita címet adományozhat annak a személynek, aki:
   a) legalább 10 év főiskolai tanári vagy egyetemi tanári munkakörben végzett oktatási tevékenység szakmailag releváns egyetemen,

---

[119] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[120] Hatályon kívül helyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatálytalan 2026. január 01. napjától.
[121] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[122] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[123] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[124] Áthelyezve a 87A. pontból. Áthelyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.

b) részt vett az Egyetemen mesterképzési szak alapítójaként, szakfelelőseként és annak aktív vezetőjeként a szakstruktúra létrehozásában, vagy kiemelkedően sokat tett az Egyetemért,
c) doktori témavezetőként sikeresen tevékenykedett, valamint
d) több évtizeden keresztül elismert szakmai és oktatói tevékenységet végzett és
e) nyugdíjazására tekintettel foglalkoztatását megszüntetik.[125]

96. A Professor Emeritus vagy Professor Emerita szakmai tudására az Egyetem nyugdíjba vonulásukat követően is számít, elsősorban abban, hogy hazai és nemzetközi tekintélyüket, kapcsolati hálójukat az Egyetem javára fordítják, több évtizedes oktatói tapasztalataikkal segítik a magas minőségű egyetemi szint fenntartását.

97. A Professor Emeritus vagy Professor Emerita munkája során:
a) közreműködik az oktatói és kutatómunkában, a tudományos és oktatói utánpótlás nevelésében, egy magas szintű oktatási kultúra kialakításában,
b) tevékenyen részt vesz a releváns mesterfokozatú diplomák színvonalának emelésében, témavezetési, illetve rész-témavezetési feladatok vállalásával,
c) aktív tagként vesz részt szakmai bizottságok – különösen záróvizsga, felvételi, pályázati bizottságok – munkájában,
d) elősegíti az Egyetem hazai és nemzetközi kapcsolatainak létrejöttét, ápolását, fejlesztését,
e) vállalja az Egyetem által elvárt protokolláris feladatokat, azokban aktívan részt vesz,
f) hozzájárul, hogy az Egyetem szakmai, valamint akkreditációs dokumentumaiban korlátozás nélkül felhasználja nevét, titulusait, valamint szakmai életrajzi adatait, valamint
g) részt vesz a szakmai oktatásban szemeszterenként heti 2 óra időtartamban; a megbízási szerződés szerinti kötelező óraszámot külön eseti megállapodással más oktatáshoz kapcsolódó tevékenységgel kiválthatja.

98. A Professor Emeritus vagy Professor Emerita foglalkoztatása megbízási szerződés keretében történik.

Rector Emeritus, Rector Emerita[126]

99.
100.
101.
102.
103.

Budapesti Metropolitan Egyetem Alapító Professzora[127]

103A.

[125] Beiktatta a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[126] Hatályon kívül helyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatálytalan 2026. január 01. napjától.
[127] Hatályon kívül helyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatálytalan 2026. január 01. napjától.

103B.
103C.

V. Fejezet
AZ EGYETEM DOLGOZÓIRA VONATKOZÓ KÜLÖNÖS RENDELKEZÉSEK[128]

104. [129]
105. [130]
106. [131]
107. [132]
108. [133]

Az egyéb munkakörök kritériumai[134]

109.
110.
111.
112.
113.
114.

Műszaki, fenntartási, üzemviteli foglalkoztatott[135]

115.

VI. Fejezet
A MUNKAVÁLLALÓKJOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGEI[136]

A munkavállalók általános jogai és kötelességei

116. Az Egyetem munkavállalói kötelesek a rájuk vonatkozó jogszabályokat, szakmai szabályokat, az egyetemi szabályzatokat és egyéb előírásokat, valamint a munkaszerződésben foglaltakat, a munkaköri leírásokat és vezetői utasításokat betartani; az Egyetem folyamatos működéséhez munkájukkal hozzájárulni.

117. A munkavállaló 15 napon belül köteles tájékoztatni a Humánerőforrás Igazgatóságot, ha

---

[128] Módosította a Szenátus 34/0731/2023. határozata. Hatályos 2023. július 31. napjától.
[129] Áthelyezve a 87C. pontba. Áthelyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[130] Áthelyezve a 87D. pontba. Áthelyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[131] Áthelyezve a 9A. pontba. Áthelyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[132] Áthelyezve a 9B. pontba. Áthelyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[133] Áthelyezve a 9C pontba. Áthelyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[134] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[135] Hatályon kívül helyezte a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatálytalan 2025. február 1. napjától.
[136] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.

a) személyes adataiban változás következik be,
b) újabb végzettséget, képesítést, tudományos fokozatot vagy nyelvvizsgát szerez, valamint
c) családi életében gyermek születése vagy családtag elhalálozása folytán olyan változás áll be, amely befolyásolja a szabadnapjainak számát.

118. Az Egyetem minden munkavállalójának joga, hogy
a) javaslatot tegyen az Egyetem életével kapcsolatos bármely kérdésben és ezekre érdemi választ kapjon a megkereséstől számított 30 napon belül,
b) részt vegyen – közvetlenül vagy képviselője útján a Szervezeti és Működési Szabályzatban rögzített módon – az érdekét érintő döntések meghozatalában és a Szenátus vezető testületében,
c) az Egyetem szabályzatait és egyéb előírásait betartva használja az Egyetem létesítményeit, eszközeit és berendezéseit, valamint
d) észrevétellel, illetőleg panasszal forduljon a munkáltatói jogkör gyakorlójához.

119. A munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat.

Az oktatók, tanárok és tudományos kutatók jogai

120. Az Egyetem minden oktatójának, tanárának és tudományos kutatójának joga van:
a) a képzési program keretein belül a tananyag meghatározására és az alkalmazott oktatási és képzési módszerek megválasztására, a képesítési követelményeknek, illetve a képzési és kimeneti követelményeknek, a tantervi előírásoknak, valamint a szervezeti egységben kialakított munkamegosztásnak megfelelően,
b) az alkalmazott kutatás tevékenység folyamatos végzésére,
c) részt venni kutatási projektek és kutatási pályázatok kidolgozásában,
d) tájékozódni az adott tudományág hazai és nemzetközi eredményeiről,
e) közreműködni más kutatóhelyekkel, egyetemekkel, főiskolákkal és más gazdasági szervezetekkel a szakmai, tudományos kapcsolatok kiépítésében és ápolásában,
f) részt venni a munkahelyi, intézeti, tanszéki közéletben,
g) munkaköri besorolásának megfelelően tudományos fokozatot szerezni,
h) részt venni az egyetemi képzésben, a tudományos diákköri munka segítésében,
i) részt venni a tantárgyi oktatási programok és a tananyag fejlesztésében,
j) a hallgatók tanulmányi munkáját és teljesítményét értékelni,
k) tudományos célú pályázatokat benyújtani,
l) a munkaköri feladataiból származó tudományos kutatási feladatok mellett a maga választotta tudományos témát kutatni, valamint
m) tudományos kutatási eredményét közzétenni.

Az oktatók, tanárok és tudományos kutatók kötelességei

121. Az Egyetem oktatói, tanárai és tudományos kutatói kötelesek:
a) a rájuk vonatkozó jogszabályokat, szakmai szabályokat, az egyetemi szabályzatokat és egyéb előírásokat, valamint a munkaköri leírásokat és vezetői utasításokat

betartani, hogy ezáltal is példát mutassanak, és hozzájáruljanak az intézményi szervezeti kultúra erősítéséhez, az Egyetem jó hírnevének megőrzéséhez és növeléséhez,

b) részt venni az Egyetem oktató-nevelő munkájában, így különösen az oktatási tevékenységek – előadások, gyakorlatok, tréningek, konzultációk – vezetésében és a számonkérésben (hallgatói munkák, feladatok elbírálása, értékelése, a hallgatók beszámoltatása, egyéni konzultálása, a felvételi vizsgán való aktív részvétel, a féléves- és éves vizsgaidőszakon való részvétel, a záróvizsga lebonyolítása, értékelése),

c) tanóráikat az órarendben rögzített helyen és időpontban megtartani, a megadott vizsganapokon vizsgáztatni, az esetleges akadályoztatás esetén a munkahelyi vezetőt tájékoztatni, és gondoskodni az elmaradt órák pótlásáról, illetve az adott tárgy oktatásához megfelelően felkészült helyettes állításáról,

d) az ismereteket tárgyilagosan és többoldalúan közvetíteni, a jóváhagyott tanterv szerint oktatni és értékelni,

e) tiszteletben tartani a hallgató emberi méltóságát és jogait, továbbá az oktató tevékenysége során figyelembe venni a hallgató egyéni képességét, tehetségét, fogyatékosságát,

f) a munkaköri leírásukban, illetve egyéb, a Szenátus, rektor vagy elnök-vezérigazgató által kiadott rendelkezésben meghatározott időt a munkaköri leírásban meghatározott feladatok ellátásával az Egyetemen tölteni,

g) a tantárgyi programokat és tematikákat, valamint az oktatási segédanyagokat és jegyzeteket kidolgozni, fejleszteni, figyelemmel a párhuzamosan létező tematikákra és programokra annak érdekében, hogy az egymáshoz szükségszerűen kapcsolódó tematikák esetében esetleges átfedések vagy hiányosságok kiküszöbölhetők legyenek egy egységes tananyag létrehozása érdekében,

h) az oktatott tantárgyakban naprakész jártassággal rendelkezni, valamint a kapcsolódó tudományterületek témáit is követni,

i) az idegen nyelvű szakirodalmat ismerni és azt feldolgozni, illetve hasznosítani a saját szakterületen,

j) vezetője utasítására a szakirányú továbbképzéseken, részismereti képzésen illetve a felsőoktatási szakképzéseken oktatási tevékenységet végezni,[137]

k) aktívan közreműködni a tudományos életben, tudományos kutatást folytatni, az Egyetem nevében és képviseletében publikálni[138],

l) az oktatással és kutatással kapcsolatos minden olyan teendőt ellátni, amellyel a munkahelyi vezetője vagy felettese megbízza,

m) az intézmény szervezeti és működési struktúrájának fejlesztése érdekében összehívott munkafórumok munkájában aktívan részt venni feladatok vállalásával, azok határidőre történő elkészítésével,

n) saját magukat folyamatosan tovább képezni, a megszerzett tudástőkét az intézmény rendelkezésére bocsátani a hallgatóknak és az oktatóknak szervezett alkalmak során, elősegítve ezzel a tanuló szervezet intézményi jelleg megerősödését,

[137] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[138] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.

o) aktívan részt venni az intézményi programokon – különös tekintettel a hallgatói rendezvényekre – ezzel is erősítve az intézményi közösség fejlődését, a szervezeti kohézió kialakulását,
p) a rájuk bízott vagy az általuk használt eszközöket rendeltetésszerűen használni, és állagukat megóvni, valamint
q) az Egyetemen használt oktatást és ügyintézést támogató eszközöket és szoftvereket alkalmazni, a használatukra történő felkészítő oktatáson részt venni.

122. Az egy évnél rövidebb határozott idejű munkaszerződés keretében foglalkoztatott oktatók, tanárok kötelesek:[139]
a) a rájuk vonatkozó jogszabályokat, szakmai szabályokat, az egyetemi szabályzatokat és egyéb előírásokat, valamint a munkaköri leírásokat és vezetői utasításokat betartani, hogy ezáltal is példát mutassanak, és hozzájáruljanak az intézményi szervezeti kultúra erősítéséhez, az Egyetem jó hírnevének megőrzéséhez és növeléséhez,
b) részt venni az Egyetem oktató-nevelő munkájában, így különösen az oktatási tevékenységek – előadások, gyakorlatok, tréningek, konzultációk – vezetésében és a számonkérésben (hallgatói munkák, feladatok elbírálása, értékelése, a hallgatók beszámoltatása, egyéni konzultálása, a felvételi vizsgán való aktív részvétel, a féléves- és éves vizsgaidőszakon való részvétel, a záróvizsga lebonyolítása, értékelése),
c) tanóráikat az órarendben rögzített helyen és időpontban megtartani, a megadott vizsganapokon vizsgáztatni, az esetleges akadályoztatás esetén a munkahelyi vezetőt tájékoztatni, és gondoskodni az elmaradt órák pótlásáról, illetve az adott tárgy oktatásához megfelelően felkészült helyettes állításáról,
d) az ismereteket tárgyilagosan és többoldalúan közvetíteni, a jóváhagyott tanterv szerint oktatni és értékelni,
e) tiszteletben tartani a hallgató emberi méltóságát és jogait, továbbá az oktató tevékenysége során figyelembe venni a hallgató egyéni képességét, tehetségét, fogyatékosságát,
f) a munkaköri leírásukban, illetve egyéb, a Szenátus, rektor vagy elnök-vezérigazgató által kiadott rendelkezésben meghatározott időt a munkaköri leírásban meghatározott feladatok ellátásával az Egyetemen tölteni,
g) az oktatott tantárgyakban naprakész jártassággal rendelkezni, valamint a kapcsolódó tudományterületek témáit is követni,
h) az oktatással és kutatással kapcsolatos minden olyan teendőt ellátni, amellyel a munkahelyi vezetője vagy felettese megbízza,
i) a rájuk bízott vagy az általuk használt eszközöket rendeltetésszerűen használni, és állagukat megóvni, valamint
j) az Egyetemen használt oktatást és ügyintézést támogató eszközöket és szoftvereket alkalmazni, a használatukra történő felkészítő oktatáson részt venni.

[139] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.

A magasabb vezető beosztású és a vezető beosztású munkavállalókra vonatkozó külön rendelkezések

123. Az Egyetem munkavállalói magasabb vezető, illetve vezető beosztással bízhatók meg. A magasabb vezető és vezető beosztású munkavállalók irányítják az Egyetem szakmai, tudományos, igazgatási, jogi, gazdasági, szervezési, adminisztratív és egyéb munkáját.

124. Magasabb vezető, illetve vezető beosztás megüresedése esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt a beosztás betöltésének módjáról és a beosztásra alkalmas személyről, vele – a tevékenység jellegére tekintettel – megbízási vagy munkaszerződés megkötéséről.

125. Az Egyetemen létesített magasabb vezetői és vezetői beosztások körét az Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzatának I. kötetét képező Szervezeti és Működési Rendje határozza meg, ideértve mind a név szerint nevesített, mind az egyes szervezeti egységekhez rendelt vezetői beosztásokat.[140]

126. [141]

127. A dékánhelyettesek a dékánt segítik az oktatási, tudományos, nemzetközi és további kiemelt feladatkörében.[142]

128. A szakfelelős felelős az adott szak működésével összefüggő szakmai tervezés és képzési program kialakításáért, valamint folyamatosan biztosítja az oktatói utánpótlás mellett a szervezeti egység vezetői utánpótlásának nevelését. Szakfelelős teljes munkaidőben, első helyen foglalkoztatott oktató alkalmazható.[143]

129. Az intézetvezető a kar oktatás- és kutatásszervezési jogkörrel felruházott szervezeti egység felelős vezetője, aki azoktatási tevékenység támogatása érdekében végzi a munkaköri leírása szerint rá bízott feladatokat. Az intézetvezető ellátja az oktatásigazgatási tevékenységgel kapcsolatos feladatokat, képviseli az intézetet, irányítja a hozzá beosztott oktatók munkáját, gondoskodik az intézeti értekezletek előkészítéséről, az ott hozott határozatok végrehajtásáról, valamint folyamatosan biztosítja az oktatói utánpótlás mellett a szervezeti egység vezetői utánpótlásának nevelését.[144]

130. A tanszékvezető a kar oktatás- és kutatásszervezési jogkörrel felruházott szervezeti egység felelős vezetője, aki az oktatási tevékenység támogatása érdekében végzi a munkaköri leírása szerint rá bízott feladatokat. A tanszékvezető gondoskodik a hozzá tartozó tantárgyak oktatásának megszervezéséről, koordinálásáról és ellenőrzéséről, a tanszék által gondozott tantárgyak oktatói, kutatói és más alkalmazottai

[140] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[141] Hatályon kívül helyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatálytalan 2026. január 01. napjától.
[142] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[143] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[144] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.

tevékenységeinek összehangolásáról, valamint folyamatosan biztosítja az oktatói utánpótlás mellett a szervezeti egység vezetői utánpótlásának nevelését.[145]

131. Ha a magasabb vezetői megbízást teljes munkaidőben foglalkoztatott oktató nyeri el, megbízása idejére oktatói tevékenységét részben vagy egészben, a munkaszerződésében meghatározott módon szüneteltetheti.

132. A rektori tisztség az Nftv. rendelkezéseivel összhangban határozott időre szóló, meghosszabbítható megbízás.

133. A 127-128. pontokban felsorolt beosztásokra határozatlan idejű megbízás adható.

134. Az oktatókkal mind határozott időre szóló, mind határozatlan idejű munkaszerződés is köthető. A határozott idejű szerződés egy évre vagy annál rövidebb időre szól.

135. A magasabb vezető és vezető beosztású munkavállalók a munkáltatói jogkör gyakorlójának döntése szerint vezetői pótlékot kaphatnak.

VII. Fejezet
A FOGLALKOZTATÁSI JOGVISZONYRA VONATKOZÓ EGYÉB ÁLTALÁNOS RENDELEKEZÉSEK

A munkaidő

136. A teljes munkaidő mértéke – eltérő előírás vagy megállapodás hiányában – napi nyolc, heti negyven óra.[146]

137. A munkaidőre vonatkozó további rendelkezések tekintetében az Mt. előírásai irányadóak.

Az oktatói, tanári munkakörben foglalkoztatottak munkaideje

138. Az oktató és tanár a heti teljes munkaidejéből – két tanulmányi félév átlagában – legalább a 140. pontban rögzített mértékben köteles a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására (a továbbiakban együttesen: tanításra fordított idő) fordítani.[147]

139. Az oktató heti teljes munkaidejének legalább 20%-ában tudományos kutatást, alkotó tevékenységet folytat, továbbá a hallgatókkal való foglalkozással, tudományos kutatással, alkotói tevékenységgel le nem kötött munkaidőben – munkaköri feladatként – a munkáltató rendelkezései szerint ellátja mindazokat az oktató szakértelmét igénylő feladatokat, amelyek összefüggnek a felsőoktatási intézmény működésével.[148]

140. A kötelező, két egymást követő félév átlagában minimálisan tanításra fordított idő oktatói, tanári munkakörök szerint:[149]

OKTATÓI, TANÁRI MUNKAKÖR	HETI ÓRATERHELÉS (KONTAKTÓRA)

[145] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[146] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[147] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[148] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[149] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.

Egyetemi tanár	8
Főiskolai tanár	10
Egyetemi docens (habilitált)	10
Egyetemi docens (habilitáció nélkül)	12
Főiskolai docens	12
Mesteroktató	14
Adjunktus	14
Tanársegéd	14
[150]	
Tanár (nyelvi, informatika, matematika)	16
[151]	
[152]	

141. Az Egyetem 140. pontban rögzített tanításra fordított időtől az oktatóval létrejött megállapodás alapján eltérhet.[153]

142. Az Egyetem a 140. pontban rögzített tanításra fordított időtől a tanári munkakörben foglalkoztatottakkal kötött megállapodás alapján eltérhet.[154]

143. [155]

144. Ha az oktatót, tanárt részmunkaidőben foglalkoztatja az Egyetem, a tanításra fordított időt, illetve annak csökkentését a részmunkaidővel arányosan kell meghatározni.[156]

145. [157]

146. A félévtervezéssel összefüggésben készülő, az egyes oktatók heti óraszámának indikatív számítása során a nappali munkarendű kurzusok tantárgyainak mintantervi heti óraszámát és a levelező munkarendű kurzusok féléves óraszámából átváltott heti óraszámát szükséges figyelembe venni. A féléves óraszám az alábbiak szerint váltandó át. Az indikatív jelleggel megállapított heti óraszám a többletóradíj megállapításának alapjául szolgáló értékektől eltérhet. [158]

Levelező féléves oktatói óraszám	**Heti oktatói óraszámra váltva**
8-tól 15-ig	1

[150] Hatályon kívül helyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatálytalan 2026. január 01. napjától.
[151] Hatályon kívül helyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatálytalan 2026. január 01. napjától.
[152] Hatályon kívül helyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatálytalan 2026. január 01. napjától.
[153] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[154] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[155] Hatályon kívül helyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatálytalan 2026. január 01. napjától.
[156] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[157] Hatályon kívül helyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatálytalan 2026. január 01. napjától.
[158] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.

16-tól 23-ig	2
24-től 31-ig	3
32-től 48-ig	4
49-től 65-ig	5
66-tól 82-ig	6

147. [159]

148. [160]

149. [161]

150. A vezetői megbízással rendelkező oktatók esetében a kötelezően tanításra fordított idő megbízatásuk egész időtartamára a következőképpen csökken:

VEZETŐI MEGBÍZÁS	ÓRAKEDVEZMÉNY (ÓRA/HÉT)
rektor[162]	8[163]
Tudományos, innovációs és művészeti rektorhelyettes[164]	6
nemzetközi kapcsolatok rektorhelyettese	6[165]
oktatási rektorhelyettes	6[166]
dékán	6[167]
dékánhelyettes	6[168]
intézetvezető, tanszékvezető	4
Doktori Iskola vezető	4[169]
Doktori Iskola titkár[170]	2[171]

[159] Hatályon kívül helyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatálytalan 2026. január 01. napjától.
[160] Hatályon kívül helyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatálytalan 2026. január 01. napjától.
[161] Hatályon kívül helyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatálytalan 2026. január 01. napjától.
[162] Beiktatta a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[163] Beiktatta a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[164] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[165] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[166] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[167] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[168] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[169] Beiktatta a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[170] Beiktatta a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[171] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.

150A. Amennyiben az oktató több vezetői megbízással is rendelkezik, ebből eredően legfeljebb 8 órányi órakedvezmény vehető figyelembe.[172]

Szabadság

151. A szabadságra az Mt. vonatkozó rendelkezései az irányadók.

VIII. Fejezet
A JUTTATÁSI RENDSZER ÉS AZ EGYETEM ÁLTAL BIZTOSÍTOTT TÁMOGATÁSOK

A munkabér

152. Az Egyetem munkavállalói a feladataik ellátásáért munkabérben részesülnek, amely alapbérből, valamint vezetői pótlékból állhat.

153. Az a munkavállaló, aki több jogcímen is jogosult munkabérre, a magasabb munkabért biztosító jogcím alapján kap munkabért.

154. A részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállaló munkabére a hasonló besorolású, teljes időben foglalkoztatott munkavállaló munkabérének a részmunkaidő arányában meghatározott hányada.

Az oktatói munkabér meghatározása

155. A határozatlan idejű munkaszerződés keretében foglalkoztatott oktatók esetében meghatározott munkabér a 138. pontban meghatározottakon felül különösen az alábbi feladatok ellátását foglalja magában:[173]
   a) oktatásszervezői, vezetői és egyéb (pl. szervezetfejlesztési) tevékenység,
   b) tudományos munka, amelyet nem feltétlenül az oktatás helyén kell végezni, azonban e tudományos munka eredményét az Egyetem használhatja,
   c) részvétel az Egyetem felvételi eljárásában, valamint
   d) részvétel az Egyetem egyéb rendezvényein.

156. A magasabb vezető és vezető beosztású megbízással rendelkező oktatók és tanárok a munkáltatói jogkör gyakorlójának külön rendelkezése alapján a vezetői utasításban meghatározottaktól eltérően láthatják el feladataikat.[174]

157. [175]

158. A teljes munkaidőben foglalkoztatott oktatók a rektor döntése alapján kötelezhetők az általuk ellátandó tanórák 30 %-ának megfelelő mértékben levelező munkarenden, vagy egyéb, az Egyetemen szervezett képzésekben történő részvételre.[176]

159. A Professor Emeritus vagy Professor Emerita címmel rendelkezőket rendszeres havi juttatás illeti meg. Ennek mértéke havonta a költségvetési törvényben rögzített, az

[172] Beiktatta a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[173] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[174] Hatályon kívül helyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatálytalan 2026. január 01. napjától.
[175] Hatályon kívül helyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatálytalan 2026. január 01. napjától.
[176] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.

egyetemi tanári munkakör garantált illetményére megállapított összeg 30%-a, de legalább bruttó 100 000 forint. A Professor Emeritus vagy Professor Emerita cím után járó juttatás a cím adományozását követő hónap első napjától jár. Három szemeszteren keresztül nem teljesített elvárások esetén újra gondolásra kerül a megkötött megbízási megállapodás, amely nem érinti a cím viselésének jogosultságát.

160. A Rector Emeritus, Rector Emerita cím viselőjét a rektori megbízása megszűnését követő 5 évig rendszeres havi juttatás illeti meg, melynek mértéke a Professor Emeritus címmel rendelkezők juttatásának 3,6-szorosa.

A többletórák számításának általános rendje[177]

160A. Oktatói, tanári többletóra az oktató, tanár kurzusainak vonatkozásában akkor keletkezik, ha az oktató vagy tanár az adott félévben az előírt kötelező óraszámon felül – az órakedvezményeket is figyelembe véve – további kontaktórákat tart.[178]

160B. A kurzusok megtartásából fakadó többletórák kiszámításának alapja (a továbbiakban: díjalap) az oktató, tanár kurzusaihoz tartozó tényleges féléves óraszámok összegének összevetése a féléves értékre átszámított kötelező óraszámmal és órakedvezménnyel. [179]

160C. Az oktató, tanár kötelező óraszáma és az oktatót, tanárt megillető órakedvezmény mértéke a HR Igazgatóság által vezetett nyilvántartás alapján azonosítandó.[180]

160D. A kurzusok tényleges kontaktóraszáma a tanulmányi rendszer és az oktatásszervezési feladatokat ellátó szervezeti egység nyilvántartásai alapján állapítandó meg.[181]

160E. A kötelező óraszámból az órakedvezmény kivonandó. A kötelező óraszám féléves mértéke az előbbi eredmény és az érintett oktatót, tanárt foglalkoztató Kar nappali munkarendű oktatási heteinek szorzata.[182]

160F. A Kar nappali munkarendű oktatási heteinek száma a tanév időbeosztása és a tanulmányi rendszer alapján állapítandó meg úgy, hogy oktatási hétnek kizárólag azok a hetek tekinthetőek, amelyekre önálló órarenddel bíró nappali munkarendű, előadás vagy gyakorlat típusú kurzusok kerültek meghirdetésre.[183]

160G. A díjalapba a tényleges féléves óraszáma mellett beszámítandóak az oktató, tanár által tartott vizsga- és konzultációs kurzusok óraszáma is úgy, hogy egy ilyen kurzus 6 darab kontaktórának tekintendő. A projekthét kurzusok a díjalapba mintatantervi óraszámuk féléves értékével számítandók be. A távoktatási munkarenden tartott konzultációk óraszáma a többletóraalapba magyar nyelvű, gyakorlati óraként számítandó be.[184]

160H. Az egy kontaktórára jutó többletóradíj függhet:

---

[177] Beiktatta a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[178] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[179] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[180] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[181] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[182] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[183] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[184] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.

a) az oktató, tanár akadémiai besorolásától;
b) az oktatott tárgy típusától (gyakorlat vagy előadás);
c) az oktatott tárgy oktatási nyelvétől (magyar vagy angol).

160I. A többletórák díjának azonosítása során az alábbi sorrendben kerülnek beszámításra a kontaktórák:

a) magyar nyelvű, levelező munkarendű előadások;
b) magyar nyelvű, levelező munkarendű gyakorlatok;
c) magyar nyelvű, nappali munkarendű előadások;
d) magyar nyelvű, nappali munkarendű gyakorlatok;
e) angol nyelvű előadások;
f) angol nyelvű gyakorlatok.

160J. Az oktató, tanár féléves többletóradíjának összege a díjalapot alkotó kurzusok és a megfelelő többletóradíjak szorzata.

160K. A teljes féléves többletóradíj arányosan kerül szétosztásra és bérszámfejtésre a félév oktatási hónapjai között annak alapján, hogy az adott hónapban mennyi oktatási hét volt. A bérszámfejtésre a tárgyhót követő hónap 20. napjáig kerül sor. A bérszámfejtést megelőzően az érintett oktatók, tanárok elektronikus levél útján értesítendőek a számítás eredményéről.

160L. Amennyiben az oktató, tanár óraterhelése az őszi félévben nem éri el kötelező óraszámát, a tavaszi félévben esedékes számítások során a kötelező óraszám mennyiségét a különbözet mértékével szükséges korrigálni.

A vizsgáztatásból keletkező többletórák számítása[185]

160M. Amennyiben az adott félévben az oktató, tanár kollokviummal végződő kurzusainak (előadásainak) esetében a vizsgát tett hallgatók száma meghaladja az 500 főt, és az oktató, tanár kurzusaiból fakadó óraterhelése elérte vagy meghaladta kötelező óraszámát, az oktatót, tanárt a magyar nyelvű gyakorlati többletóradíjon számolva megilleti az alábbi óraszámoknak megfelelő további díjazás.

a) 501 és 699 fő között a kari oktatási hetek száma szorozva 2-vel,
b) 700 és 999 fő között a kari oktatási hetek száma szorozva 3-al,
c) 1000 és 1299 fő között a kari oktatási hetek száma szorozva 4-el,
d) 1300 fő vagy afelett heti a kari oktatási hetek száma szorozva 5-el.

160N. A vizsgát tett hallgatók száma a tanulmányi rendszer nyilvántartásai alapján állapítandó meg. A megajánlott jegyet szerző hallgató vizsgát tett hallgatónak számítandó.

160O. A vizsgáztatási tevékenységből fakadó többletórák bérszámfejtésére a vizsgaidőszak lezárását követően és a következő nappali munkarendű oktatási időszakot megelőzően kerül sor.

[185] Beiktatta a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.

A szakdolgozatok témavezetéséből és bírálatából keletkező többletórák az Üzleti, Kommunikációs és Turisztikai Karon[186]

160P. A Karon az oktatóhoz, tanárhoz tartozó szakdolgozati pontérték a következőképpen számítandó ki.

a) Magyar nyelvű szakdolgozati témavezetői bírálat: 1 pont / darab.
b) Angol nyelvű szakdolgozati témavezetői bírálat: 2 pont / darab.
c) Magyar nyelvű szakdolgozati belső opponensi bírálat: 0,5 pont / darab.
d) Angol nyelvű szakdolgozati belső opponensi bírálat: 1 pont / darab.

Az e pontérték alapjául szolgáló adatok a tanulmányi rendszer nyilvántartásai alapján azonosítandók.

160Q. Amennyiben az adott félévben az oktató, tanár szakdolgozati pontértéke meghaladja a 11-et, és az oktató, tanár kurzusaiból fakadó óraterhelése elérte vagy meghaladta kötelező óraszámát, az oktatót, tanárt a magyar nyelvű gyakorlati többletóradíjon számolva megilleti az alábbi óraszámoknak megfelelő további kifizetés.

a) 11 ponttól 15 pontig: a kari oktatási hetek száma szorozva 1-el.
b) 16 ponttól 19 pontig: a kari oktatási hetek száma szorozva 2-vel.
c) 20 pont esetén és azt meghaladóan: a kari oktatási hetek száma szorozva 3-al.

160R. A szakdolgozati pontértékből fakadó többletórák bérszámfejtésére a vizsgaidőszak lezárását követően és a következő nappali munkarendű oktatási időszakot megelőzően kerül sor.

A szakdolgozatok témavezetéséből, bírálatából és a diplomamunkák témavezetéséből keletkező többletórák a Művészeti és Kreatívipari Karon[187]

160S. A Karon az oktatóhoz, tanárhoz tartozó szakdolgozati témavezetésekre, bírálatokra és a diplomamunkák témavezetésére vonatkozó pontérték a következőképpen számítandó ki.

a) Magyar nyelvű szakdolgozati témavezetői bírálat: 1 pont / darab.
b) Angol nyelvű szakdolgozati témavezetői bírálat: 2 pont / darab.
c) Magyar nyelvű szakdolgozati belső opponensi bírálat: 0,5 pont / darab.
d) Angol nyelvű szakdolgozati belső opponensi bírálat: 1 pont / darab.
e) Magyar nyelvű diplomamunka-témavezetés alapképzési szakon: 1 pont / darab.
f) Magyar nyelvű diplomamunka-témavezetés mesterképzési szakon: 1,5 pont / darab.
g) Angol nyelvű diplomamunka-témavezetés alapképzési szakon: 2 pont / darab.
h) Angol nyelvű diplomamunka-témavezetés mesterképzési szakon: 3 pont / darab.

Az e pontérték alapjául szolgáló adatok a tanulmányi rendszer nyilvántartásai alapján azonosítandók.

160T. Amennyiben az adott félévben az oktatóhoz, tanárhoz tartozó szakdolgozati pontérték meghaladja a 11-et és az oktató, tanár kurzusaiból fakadó óraterhelése elérte vagy meghaladta kötelező óraszámát, az oktatót, tanárt a magyar nyelvű gyakorlati többletóradíjon számolva megilleti az alábbi óraszámoknak megfelelő további kifizetés.

a) 10 ponttól 13 pontig: a kari oktatási hetek száma szorozva 1-el.
b)14 pont esetén és azt meghaladóan: a kari oktatási hetek száma szorozva 2-vel.

[186] Beiktatta a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[187] Beiktatta a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.

160U. A szakdolgozati témavezetésekből, bírálatokból és a diplomamunka témavezetésekből keletkező többletórák bérszámfejtésére a vizsgaidőszak lezárását követően és a következő nappali munkarendű oktatási időszakot megelőzően kerül sor.

A nyelvi illetménykiegészítés[188]

160V. Angol nyelvű illetménykiegészítésre jogosult az, aki a HR Igazgatóság által külön leírásban támasztott nyelvvizsga- és akadémiai követelményeknek megfelel, és angol nyelven tart órát az adott félévben.

160W. A jogosultság a tanulmányi rendszer és a HR Igazgatóság nyilvántartásai alapján állapítandó meg.

160X. Az angol nyelvű illetménykiegészítés mértéke az oktató, tanár besorolásának és a kurzus típusának megfelelő angol nyelvű többletóradíjának 25 százaléka.

160Y. Az angol nyelvű illetménykiegészítés az oktató, tanár minden angol nyelven tartott kurzusára alkalmazandó függetlenül attól, hogy azok a kötelező óraszámhoz vagy az esetleges díjalaphoz sorolandók.

160Z. Az angol nyelvű illetménykiegészítés számfejtésére a 161K. pontban foglaltakkal együtt kerül sor.

A habilitációs támogatás

161. Az Egyetemen habilitációs támogatást egyedi pályázat útján lehet odaítélni. A pályázatban be kell mutatni a beadásra elkészített habilitációs anyagot, valamint annak befogadásáról szóló nyilatkozatot, továbbá a pályázó szakmai (kutatói, oktatói) munkatervét, amelyet az Egyetemen az elkövetkező három évben megvalósítani kíván. A habilitációs támogatás iránti igényt az Egyetem rektorának címezve kell benyújtani elektronikusan úton.[189,190]

162. A habilitációs támogatás a habilitációs eljárás díjának befizetésére használható fel.[191]

163. A habilitációs támogatás összege megegyezik a habilitációs eljárás díjával.[192]

Egyéb juttatások

164. Az egyéb juttatások körét és mértékét az Egyetem külön utasításban állapítja meg.

Egyéb oktatói, kutatói támogatások

165. Az Egyetem rektora az oktatókkal és a tudományos kutatókkal szemben támasztott követelmények teljesítése érdekében a jelen Szabályzatban meghatározott keretek között – a rendelkezésre álló anyagi források függvényében – az Egyetem oktatóit és tudományos kutatóit támogathatja. A támogatás mértékét és feltételeit írásban kell rögzíteni.

[188] Beiktatta a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[189] Módosította a 2/2025. (01. 20.) sz. szenátusi határozat. Hatályos 2025. február 1. napjától.
[190] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[191] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.
[192] Módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától.

Egyetemi támogatási formák

166. Az Nftv.-ben meghatározott támogatási formákon túl az alkalmazási követelmények teljesítéséhez nyújtott egyetemi támogatás lehet:
   a) a tanársegédnek és az adjunktusnak, valamint a tudományos segédmunkatársnak és a tudományos munkatársnak – amennyiben rendszeresen részt vesz az oktatásban – heti egy oktatási kötelezettség nélküli kutatónap engedélyezése az Egyetem kutatási programjába illeszthető kutatómunka végzésére,
   b) az Egyetem oktatói és kutatói részére legfeljebb két féléven keresztül, hetenként kétszer fél nap nyelvtanulási célú távolmaradás engedélyezése intenzív nyelvtanfolyamon való részvétel érdekében,
   c) munkaidő-kedvezmény és tanulmányi szabadság a szervezett szakmai továbbképzés céljára, a képzési tanterv szerinti képzési idő alatt, a vonatkozó jogszabályban rögzítettek szerint,
   d) összesen legfeljebb 6 hónap nyelvtanulási szabadság nyelvtanfolyamon való részvételre,
   e) rendkívüli távollét engedélyezése külföldi tanulmányútra, illetve külföldi továbbképzésre a tanulmányút, illetve a továbbképzési igénynek megfelelően,
   f) tandíj és tankönyv árának visszatérítése a szervezett szakmai továbbképzésben való részvétel esetén a tanulmányi szerződésben meghatározott feltételek szerint,
   g) utazási költségtérítést az oktatási, kutatási feladatok ellátása és ezzel összefüggő publikációs kötelezettség teljesítése érdekében azon munkatársak részére, akik az egyetemi oktatási és kutatási, illetve egyéb szakmai programokhoz kapcsolódó fórumokon, rendezvényeken, konferenciákon vesznek részt, valamint
   h) szakmai rendezvényeken való részvétel biztosításaként regisztrációs, illetve egyéb részvételi díjakhoz kapcsolódó költségek megtérítése.

IX. Fejezet
FOGLALKOZTATOTTI ADATKEZELÉS[193]

167.
168.
169.

a)

X. Fejezet
ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

170. Jelen Szabályzatot a Budapesti Metropolitan Egyetem Szenátusa 2021. március 31. napján a 18/0331/2021. számú határozatával elfogadta, annak rendelkezéseit 2021. március 31. napjától alkalmazni kell. Ezzel egyidejűleg hatályát veszti a 2020. július 24.

[193] Hatályon kívül helyezte a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatálytalan 2026. január 01. napjától**.**

napján kiadott a Budapesti Metropolitan Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzata III. kötete, a Foglalkoztatási Követelményrendszer.[194]

Budapest, 2021. szeptember 29.

Dr. Bachmann Bálint DLA sk.
rektor

Záradék:
A szabályzat módosítása 2023. május 26. napjával lép hatályba.

Dr. Bachmann Bálint sk.
rektor

Záradék:
A szabályzat módosítása 2023. július 31. napjával lép hatályba.

Dr. Bachmann Bálint
rektor

Záradék:
A szabályzat módosítása 2025. február 1. napjával lép hatályba.

Prof. Dr. Kocziszky György
rektor

Záradék:
A szabályzat módosítása 2026. január 01. napjával lép hatályba.

Prof. Dr. Kucsera Tamás Gergely
rektor

[194] A rendelkezés számozását – korábbi elcsúszás miatt – módosította a Szenátus 68/2025. (12.18.) sz. határozata. Hatályos 2026. január 01. napjától**.**